

Mentor

Der Anspruch sozial verantwortlich zu führen, zu motivieren und gleichzeitig wirtschaftlich zu handeln, stellt für viele Führungskräfte eine Herausforderung dar.

Eine gute Fachkraft, ist nicht automatisch auch eine gute Führungskraft.

Mitarbeiter die aus einem Team heraus ihre neue Führungsverantwortung erhalten oder Mitarbeiter die aktiv in Kommunikation geschult werden, sind bei der Umsetzung in den Alltag meist allein.

Sie benötigen Unterstützung und Begleitung durch erfahrene und ausgebildete Mentoren.

Die Etablierung eigener geschulter Mentoren sorgt für eine unternehmensgerechte Umsetzung von Seminarinhalten und sichert einen hohen Wissenstransfer.

Inhalt

Grundlagen	Methoden
Was ist ein Mentor?	Kommunikation Grundlagen
Warum sind Mentoren nützlich?	Lösungsorientierte Beratung
Wofür braucht der Mentor den Kurs?	Beratung oder Führung eines Mentees?
Wer bin ich? Stärken / Schwächen	Was darf ich? Was muss ich? Was soll ich?
Selbstreflexion Wer bin ich, Wann und warum?	Lehrtechniken
	Mentoring Plan erstellen

- Kommunikationstypen/ Persönlichkeitstypen
- Unterschiede in der Führung zwischen Sozialbereich und freier Wirtschaft
- Sensibilisierung für die unterschiedlichen Persönlichkeitstypen
- Selbstreflexion Wie wirke ich auf andere? Wie wirken andere auf mich?
- Kommunikations-Typen
- Führungsstil Werte und Bedarf
- Training zur Körpersprache , Gestik und Mimik
- WahrnehmungsfILTER und ihre Auswirkungen
- Fragetechnik Metamodell der Sprache

Ziel

Verbesserte Einführung von Seminar und Coaching Wissen der Mitarbeiter, in den Alltag. Aktive Begleitung von Nachwuchsführungskräften.

Erfolgreiche Begleitung als Mentor/in.

Methoden

- Input durch den Trainer
- Einbeziehung von erlebten Situationen aus dem Alltag
- EOL
- Rollenspiele
- Gruppenarbeit

COM-INSTITUT
Sabine Hengst



Wir machen Kommunikation zu
Ihrem größten Erfolgsfaktor

Seminardauer: 2x3 Tage
Zeit: 10-17 Uhr
Ort: Meißen/ Käbschütz

Termin: 19.09. - 21.09.2018
28.11. - 30.11.2018

Kosten: 998,-€

**Inkl. Handout
Teilnahme Zertifikat**