

## Vom Mitarbeiter zur Führungskraft Teil 1

Mitarbeiter die wegen Ihrer guten fachlichen Kenntnisse zu Führungskräften im eigenen Team oder Unternehmen werden, haben oft Schwierigkeiten sich mit der neuen Aufgabe zu identifizieren.

Sie wünschen sich Teil des Teams zu sein und als Führungskraft akzeptiert zu werden.

Eine gute Fachkraft ist nicht unbedingt sofort auch eine gute Führungskraft.

Vom Mitarbeiter zur Führungskraft. Wie geht das? Was ändert sich?

Wie werde ich eine gute Führungskraft und bleibe Teil des Teams?

Wie erreiche ich Akzeptanz? Wie setze ich mich durch?

### Inhalte

- Eigen und Fremdbild
- Verhaltensänderung und Rollenverständnis
- Mein persönliches Ziel als FK
- Werte und deren Einfluss auf meine Arbeit
- Vorbildwirkung in der Kommunikation
- Was sind meine Aufgaben als FK in meinem Bereich?
- Verantwortung als FK
- Vertrauen und Selbstvertrauen
- Gesprächsführung
- Führungsstile
- Feedback und Kritik

### Ziel

Rollen und Aufgabenverständnis erlangen.

Persönlichkeit und Verhalten als Führungskraft erkennen.

Für mehr persönliche Sicherheit in der Kommunikation und in dieser Rolle

### Methoden

- Praktische Übungen
- Input Trainer
- Rollenverständnis
- Gruppenübung und Diskussion
- Fallbeispiele aus der Praxis

COM-INSTITUT

Sabine Hengst



Wir machen Kommunikation zu  
Ihrem größten Erfolgsfaktor

**Seminardauer: 1 Tag**

**Zeit: 10-17 Uhr**

**Ort: Meißen/ Käbschütz**

**Termin: 07.08.2018**

**Kosten: 159,-€**

**Inkl. Handout**

**Teilnahme Zertifikat**